

لایحه وظایف پست های خدمات ملکی

معلومات کلی پست

	شماره اعلان پست:
کارشناس سنجش بازدهی	عنوان وظیفه:
(4)	پست:
اداره ملی تنظیم امور آب	وزارت یا اداره:
ریاست تخصیص آب	بخش مربوطه:
کابل (مرکز)	موقعیت پست:
(1)	تعداد پست:
آمریت نظارت تحلیل و توزیع منابع آب	گزارش شده به:
ندارد	گزارش گیر از:
	کد:
	تاریخ بازنگری:



هدف وظیفه: تنظیم و تشخیص بازدهی نفع و اضرار از آب تخصیص داده شده در هر حوزه فرعی، تثبیت بازدهی حقیقی نظریه معلومات ارایه شده از حوزه های فرعی. انجام تحلیل های اقتصادی جهت سنجش بازدهی آب در هر حوزه فرعی.

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی:

وظایف تخصصی:

1. تفکیک مصارف و مفادات خالص از استفاده.
2. تعیین و سنجش بازدهی از آب های تخصیص داده شده.
3. تنظیم مقادیر بازدهی برای هر حوزه فرعی در مقابل آب تخصیص داده شده.
4. تحلیل بازدهی با سایر استفاده ها نظر به معقولیت اقتصادی.
5. بکارگیری از مودل ها و آبنار کمپیوتری جهت سنجش بازدهی.

وظایف مدیریتی:

6. تهیه و ترتیب پلان کاری سالانه در مطابقت با نقشه راه و استراتژی اصلاحات اداره جهت بدست آوردن اهداف استراتژی ک اداره.
7. حصول اطمینان از راه اندازی برنامه های آشنا ساختن کارمندان جدیدالتقرر در رابطه به اهداف کلی اداره و بخش مربوطه.
8. تأمین شفافیت و حسابداری از اجراات کاری بخش مربوطه جهت دستیابی به اهداف لازمه.
9. ارایه گزارش کاری ربعوار، سالانه و عندالضرورت از فعالیت ها و دستاورد ها بمنظور مطلع ساختن رهبری اداره از پیشرفت فعالیتها و دست آوردهای بخش های مربوط.
10. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف اداره سپرده میشود.

وظایف هماهنگی:

11. هماهنگی با هر ریاست حوزه های فرعی مربوطه و ریاست های مرکزی در رابطه مطالبات و رفع نیازمندی های ایشان بمنظور بهبود بخشیدن امور مربوط حوزه های دریائی .

شرایط استخدام (سطح تحصیل و تجربه کاری):

این لایحه وظایف بادر نظر داشت مواد 7 و 34 قانون کارکنان خدمات ملکی با حداقل شرایط ومعیارهای ذیل ترتیب گردیده است.

رشته تحصیلی:

1. داشتن سند تحصیلی حداقل لیسانس در یکی از رشته های: مدیریت و انجینیری منابع آب، انجنیر زراعت، انجنیریری آبرسانی و محیط زیستی، سیول انجنیریری، محیط زیست و سایر رشته های مرتبط از موسسات ملی و بین المللی از داخل ویا خارج از کشور به درجات بلند تر تحصیلی در رشته های فوق ارجحیت داده می شود

تجربه کاری:

2. حد اقل یک سال تجربه کاری مرتبط.

مهارت های لازم:

3. تسلط به یکی از زبان های رسمی (پشتو و دری) و آشنائی (تحریر و تکلم) با زبان انگلیسی.

4. مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.

موارد تشویقی:

5. (5) نمره امتیاز برای بست های سوم و چهارم و (3) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلولیت برای افراد دارای معلولیت

6. (5) نمره امتیازی برای قشر انانث به اساس طرز العمل استخدام

نوت: افراد دارای معلولیت واجد شرایط فوق میتوانند در صورتیکه معلولیت شان مانع انجام کار نگردد، برای احراز این بست درخواست نمایند

