

لایحه وظایف پست های خدمات ملکی

معلومات کلی پست

کارشناس تخمین قیمت گذاری سال نورمال و غیر نورمال آبی
(4)



اداره ملی تنظیم امور آب
ریاست تخصیص آب
کابل (مرکز)
(1)
آمریت نظارت تحلیل و توزیع منابع آب
ندارد

شماره اعلان پست:
عنوان وظیفه:
پست:
وزارت یا اداره:
بخش مربوطه:
موقعیت پست:
تعداد پست:
گزارشده به:
گزارش گیر از:
کد:
تاریخ بازنگری:

هدف وظیفه: تحلیل های اقتصادی به رویت اسناد حوزه ها، تعریف و تعیین قیمت آب برای مشترکین و متقاضیان در مقابل آب تقاضا شده نظر به تشخیص سال نورمال و غیر نورمال آبی.

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی:

وظایف تخصصی:

1. تحلیل مطالعات و استفاده واصله.
2. تحلیل استفاده های بدیل و اولویت های مد نظر گرفته شده در بخش آب در حوزه ها.
3. سنجش نورم بازدهی مصارفات پرداخت و مفادات.
4. تحلیل بازدهی آب با در نظر داشت ارزش.
5. تحلیل قیمت به بازدهی و مقایسه آن به بدیل استفاده.
6. قیمت گذاری آب نظر به تحلیل و تشخیص بودیجه منابع آب در حوزه با در نظر داشت نوعیت سال از نظر هایدرولوژیکی (نورمال و یا غیر نورمال)

وظایف مدیریتی:

7. تهیه و ترتیب پلان کاری سالانه در مطابقت با نقشه راه و استراتژی اصلاحات اداره جهت بدست آوردن اهداف استراتژی ک اداره.
8. حصول اطمینان از راه اندازی برنامه های آشنا ساختن کارمندان جدیدالتقرر در رابطه به اهداف کلی اداره و بخش مربوطه.
9. تأمین شفافیت و حسابداری از اجراءات کاری بخش مربوطه جهت دستیابی به اهداف لازمه.
10. ارایه گزارش کاری ربعوار، سالانه و عندالضرورت از فعالیت ها و دستاورد ها بمنظور مطلع ساختن رهبری اداره از پیشرفت فعالیتها و دست آوردهای بخش های مربوط.
11. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف اداره سپرده میشود.

وظایف هماهنگی:

12. تأمین ارتباط و هماهنگی با ادارات و بخش های مربوطه.

شرایط استخدام (سطح تحصیل و تجربه کاری):

این لایحه وظایف بادر نظر داشت مواد 7 و 34 قانون کارکنان خدمات ملکی با حداقل شرایط و معیارهای ذیل ترتیب گردیده است.

رشته تحصیلی:

1. داشتن سند تحصیلی حداقل لیسانس دریکی از رشته های: مدیریت و انجینیری منابع آب، تنظیم آب، انجینیری آبرسانی و محیط زیست، سیول انجینیری، محیط زیست و سایر رشته های مرتبط از موسسات ملی و بین المللی از داخل ویا خارج از کشور به درجات بلند تر تحصیلی در رشته های فوق ارجحیت داده می شود

تجربه کاری:

2. تجربه کاری مرتبط یک سال.

مهارت های لازم:

3. تسلط به یکی از زبان های رسمی (پشتو و دری) و آشنائی (تحریر و تکلم) بازبان انگلیسی.
4. مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.

موارد تشویقی:

5. (5) نمره امتیاز برای بست های سوم و چهارم و (3) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلولیت برای افراد دارای معلولیت

6. (5) نمره امتیازی برای قشر اناث به اساس طرز العمل استخدام

نوت : افراد دارای معلولیت واجد شرایط فوق میتوانند در صورتیکه معلولیت شان مانع انجام کار نگردد، برای احراز این بست درخواست نمایند

